

CENTRE EVOLUTION

CHARTRE ANDRAGOGIQUE & PRINCIPES DIRECTEURS

Centre Évolution – eduQua :2021 – Critère A2

Delémont, le 27 novembre 2025

Nous croyons que tout adulte possède déjà en lui toutes les ressources nécessaires à son changement. Notre rôle est de créer les conditions optimales pour que ces ressources émergent rapidement, durablement et en toute sécurité.

Nos 6 principes andragogiques directeurs (appliqués systématiquement dans 100 % de nos formations)

1. **L'apprenant est acteur principal de son apprentissage** → Minimum 80 % du temps en pratique (exercices, mises en situation, trios, démonstrations live).
2. **Sécurité émotionnelle absolue** → Charte éthique + code de déontologie signés par chaque participant et formateur le premier jour → Supervision live constante → Droit de « stop » ou de pause à tout moment sans justification+ débriefing émotionnel
3. **Expérience directe plutôt que théorie** → Maximum 20 % de théorie, 80 % pratique intensive avec feedback immédiat
4. **Ancrage permanent dans les neurosciences actuelles** → Tous les protocoles et outils sont basés sur des études scientifiques récentes (références citées dans les supports)
5. **Feedback structuré, immédiat et bienveillant** → Grille simple de feedback après chaque exercice (points forts + 1 point à améliorer)
6. **Transfert garanti dans la vie quotidienne et professionnelle** → Exercices post-formation + suivi gratuit par e-mail ou téléphone pendant 30 jours après chaque module

Application concrète

- Cette charte est remise et expliquée à chaque participant le premier jour de formation
- Elle est publiée sur www.centre-evolution.ch/charte-andragogique
- Son respect fait l'objet d'une question spécifique dans le questionnaire de satisfaction (question 2)

Signature de la direction



Le Centre Évolution s'engage à respecter ces principes dans l'ensemble de ses offres de formation continue.

Delémont, le 27 novembre 2025